

Seksueel molest is gedrag van seksuele aard dat wordt ervaren als vervelend, onprettig, negatief en onplezierig. Het is dus ongewenst gedrag!

Seksueel molest kan voorkomen in bedrijven, organisaties en op school. Bescherm uw medewerkers tegen seksueel molest op de werkplek!

SEKSUEEL MOLEST OP DE WERKPLEK: VOORKOM HET IN UW BEDRIJF EN ORGANISATIE!

De pleger van seksueel molest kan een man of een vrouw zijn. Een collega, chef, medewerker, of klant kan in een bedrijf of organisatie:

- opmerkingen maken of intieme vragen stellen;
- gluren naar collega's, bezoekers en klanten;
- schuine grapjes maken over lichaam, seks of relaties;
- "per ongeluk" iemands lichaam aanraken of strelen
- naaktfoto's ophangen of pornoblaadjes neerleggen;
- seksflimpjes bekijken op computer of mobieltje;
- geslachtsdelen laten zien;
- een condoom of seksspeeltje cadeau doen.

Het slachtoffer kan seksueel molest toelaten of afwijzen. In beide gevallen kan zij of hij:

- zich boos voelen;
- het vertrouwen verliezen in collega's chefs of personeel;
- zich schamen uit angst dat collega's denken dat zij/hij seksueel molest leuk vindt of "zelf heeft gezocht";
- lichamelijke klachten krijgen;
- onzeker of emotioneel worden;
- snel geïrriteerd raken.

Werkgevers moeten werknemers beschermen tegen seksueel molest. Zij moeten zorgen voor maatregelen en procedures die seksueel molest op de werkplek voorkomen en verminderen.

Vakbonden kunnen actief meewerken aan een bedrijfsbeleid met duidelijke regels en afspraken. Zo dragen zij bij aan goede arbeidsomstandigheden en een veilige werkomgeving.

IEDEREEN HEEFT RECHT OP BESCHERMING TEGEN SEKSUEEL MOLEST OP HET WERK!



Seksueel molest veroorzaakt binnen bedrijven en organisaties:

- een verziekte werksfeer (met spanningen, angst en vijandigheden)
- lagere werkprestaties, productieverlies
- meer ziekmeldingen
- verlies van deskundigheid en investeringen:
- opgeleide, vakkundige collega's nemen ontslag of vragen overplaatsing omdat ze niet (opnieuw) het slachtoffer willen worden van seksueel molest
- opgeleide, vakkundige collega's (plegers) presteren minder door disciplinaire maatregelen
- aantasting van het imago van de onderneming of instelling

Om seksueel molest op de werkplek tegen te gaan kunnen werkgevers en vakbonden:

- een duidelijk standpunt innemen, zodat iedereen weet dat seksueel molest binnen de onderneming of organisatie niet wordt geaccepteerd
- zorgen dat leidinggevenden, HRM-medewerkers en andere functionarissen signalen van slachtoffers herkennen, ook via gegevens over personeelsverloop en ziekteverzuim
- seksueel molest bespreekbaar maken tijdens teamoverleg, afdelingsvergadering of functioneringsgesprekken
- heldere gedragslijnen en maatregelen opnemen in de (collectieve) arbeidsovereenkomst. Zo weten slachtoffers dat zij mogen rekenen op een serieuze en confidentiële behandeling van hun klachten, terwijl plegers op de hoogte zijn van de consequenties van hun gedrag.

Stichting Ilse Henar-Hewitt biedt begeleiding bij de ontwikkeling van beleid om seksueel molest in ondernemingen en organisaties te verminderen en voorkomen. Neem contact op en informeer naar de mogelijkheden.

Stichting Ilse Henar-Hewitt Juridische Bijstand voor Vrouwen

Verlengde Gemenelandsweg 132b Paramaribo

Tel: 433041 / 532343

E-mail: bureau_rechtshulp@yahoo.com

Website: www.ilsehenar-vrouwenrechten.sr

BusRoute: TamKas



UNITED NATIONS
TRUST FUND TO
END VIOLENCE
AGAINST WOMEN